



Bezirksverband  
**Oberbayern e.V.**



# Beruf und Familie

## Bei uns geht das!

### Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist und bleibt beim AWO Bezirksverband Oberbayern ein zentrales Thema. Deswegen steht eine familienbewusste Personalpolitik im Fokus unserer Bemühungen. Zentrale Fragen versuchen wir stärker in den Blickpunkt zu bringen.

Welche Maßnahmen ermöglichen es Frauen und Männern, neben ihren beruflichen auch mehr familiäre Aufgaben wahrzunehmen?

Mit unseren **unterschiedlichen Angeboten** im Rahmen des Zertifikates **audit „berufundfamilie“** wollen wir diesen Anforderungen gerecht werden.

### awo lifebalance

bietet eine schnelle und professionelle Unterstützung bei der Organisation qualifizierter Betreuung für Ihre Kinder und pflegebedürftigen Angehörigen. In Zusammenarbeit mit dem AWO ElternService erhalten Sie eine professionelle Unterstützung, um Beruf und Familie in ein ausgewogenes Verhältnis zu bringen.

Der AWO ElternService hat eine zentrale Hotline geschaltet, damit Ihre Anfragen und Wünsche schnell aufgenommen und an das zuständige Regionalbüro weitergeleitet werden können. Die Hotline ist montags bis freitags in der Zeit von 8 bis 20 Uhr unter der Rufnummer **0800 2 962 000 (kostenlos)** erreichbar.

### Kinder am Arbeitsplatz

Bestimmte Notfallsituationen, wie Schulausfall oder Ausfall der Betreuungsperson, können es erforderlich machen, dass das Kind mit an den Arbeitsplatz genommen werden muss. Die AWO Oberbayern unterstützt diesen Anspruch. Da jedoch die Arbeitsplätze unterschiedlichen Anforderungen unterliegen, muss im Einzelfall die Mitnahme des Kindes durch die Einrichtungsleitung geprüft und freigegeben werden.

### Familienzzeit

Sollte es die familiäre Situation erforderlich machen, ermöglicht die AWO Oberbayern den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine Auszeit vom Job. Familiäre Gründe, die zur Beantragung der Familienzeit berechtigen, liegen vor, wenn diese Auszeit aus Gründen übernommener Verantwortung für die Kinder, die Eltern, die Partnerin/den Partner oder für sonstige nahe Angehörige im Sinne des Pflegezeitgesetzes benötigen. Der Arbeitsplatz bleibt während dieser Zeit erhalten, allerdings ohne Lohnfortzahlung.

### Teilzeitmodelle

Verschiedene Teilzeitmodelle, die bereits in der AWO Oberbayern praktiziert werden, sorgen dafür, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit flexiblen Arbeitszeiten Beruf und Familienaufgaben gut miteinander kombinieren können. Das gilt für alle Hierarchieebenen, auch für die Führungskräfte.

### Elternzeitkonzept

Das Konzept wurde speziell für werdende Mütter und Väter entwickelt, die nach der Geburt des Kindes in Elternzeit gehen. Mit verschiedenen Maßnahmen, wie beispielsweise Fort- und Weiterbildungen während der Elternzeit, soll eine Bindung zur AWO als Arbeitgeber weiterhin bestehen bleiben. So sollen unter anderem frühzeitig geführte Gespräche dazu beitragen, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch nach der Elternzeit einen guten Einstieg in den Berufsalltag erleben.